भारतीय स्टेट बैंक
केंद्रीय भर्ती एवं पदोन्नति विभाग,
कॉर्पोरेट केंद्र, मुंबई
फोन: 022-2282 0427, ईमेल: crpd@sbi.co.in

एच आर पुरस्कार एवं उपाधियाँ

SBI was awarded the **"Company of the Year Award – 2023"** by the **ET Awards** for Corporate Excellence 2023 on 15.03.2024.

SBI Featured among the **top 25 strongest Brands globally** for 2024 – Brand Finance Annual Report on most valuable and **Global Brands – Global 500 2024.** *(19.01.2024)*

SBI Chairman was honoured with the **Indian of the year award (IOTY) 2023** in the business category at **CNN – News 18 awards** on 10.01.2024.

SBI was recognized as the **"Best Bank in India"** for the year 2023 by **Global Finance Magazine** at its 30th Annual Best Banks Awards event. The award ceremony took place in Marrakech, **Morocco** during the occasion of 2023 IMF/WB Annual Meetings held from 9th to 15th October 2023.

Most trusted BFSI Brands 2023-24, on 21.06.2023, by the Economic Times Group.

SBI received the **"India's Best Annual Report Awards 2023"** award

SBI received the **"ICAI Awards for Excellence in Financial Reporting"** award

Won 4 **awards** at **DIGIXX 2024 Summit & Awards** on 22.03.2024 at New Delhi.

- Brand of the Year
- Best Influencer marketing Campaign
- best use of Social Media
- PR/ Online Reputation Management

SBI received the **"Iconic Banking Brand"** award at the 3rd edition of **Navbharat BFSI 2023** presented by the Honorable Speaker of Maharashtra Legislative Assembly on 13.01.2024

SBI received the Top Performing Bank award under **EASE 5.0** of PSBs Reforms Agenda.

Dunn & Bradstreet Award in the Category – **PSU Banks over 4 lacs crore assets** size at the PSU & Government Summit 2023 on 07th October 2023.

संविदात्मक आधार पर विशेषज्ञ संवर्ग के अधिकारियों की भर्ती

विज्ञापन सं. CRPD/SCO/2024-25/19

आवेदन का ऑनलाइन पंजीकरण और शुल्क का भुगतान: दिनांक 22.11.2024 से 12.12.2024 तक

भारतीय स्टेट बैंक विशेषज्ञ संवर्ग के निम्नलिखित पद पर संविदात्मक आधार पर नियुक्ति के लिए भारतीय नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित करता है. उम्मीदवारों से अनुरोध है कि बैंक की वेबसाइट **https://bank.sbi/web/careers** में दिए गए लिंक के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन करें.

1. पंजीकरण की प्रक्रिया तभी पूरी होगी जब बैंक में ऑनलाइन माध्यम से शुल्क भुगतान की अंतिम तिथि या उससे पहले शुल्क जमा करवा दिया गया हो.
2. उम्मीदवारों से अनुरोध है कि वे आवेदन करने से पहले, यह सुनिश्चित करें कि वे पात्रता की तिथि पर उक्त पद के लिए दिए गए योग्यता मानदंडों को पूरा करते हैं.
3. उम्मीदवारों को सभी आवश्यक दस्तावेज (जीवन वृत्त, पहचान का प्रमाण, आयु प्रमाण, पीडब्ल्यूबीडी प्रमाण पत्र (यदि लागू हो), शैक्षणिक योग्यता, अनुभव आदि अपलोड करने की आवश्यकता है. ऐसा न करने पर उनके आवेदन/उम्मीदवारी पर शॉर्टलिस्टिंग/साक्षात्कार के लिए विचार नहीं किया जाएगा.
4. चयनित सूची दस्तावेज़ों के सत्यापन के बिना अनंतिम होगी. साक्षात्कार के समय (यदि बुलाया जाता है तो) उम्मीदवार द्वारा मूल प्रतियों सहित सभी विवरणों/प्रलेखों का सत्यापन करवाए जाने पर ही उसकी उम्मीदवारी मानी जाएगी.
5. यदि उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है और यदि वह पात्रता मानदंडों (आयु, शैक्षणिक योग्यता और अनुभव आदि) को पूरा नहीं करता/करती है तो उसे न तो साक्षात्कार में उपस्थित होने दिया जाएगा और न ही वह यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होंगे.
6. उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि वे बैंक की वेबसाइट **https://bank.sbi/web/careers/current-openings** को विवरणों एवं नई जानकारी (शॉर्टलिस्ट किए गए/चयनित उम्मीदवारों की सूची सहित) हेतु देखें. बुलावा (लेटर/ सूचना), जहां आवश्यक हो, केवल ईमेल द्वारा भेजा जाएगा. **(कागजी प्रति नहीं भेजी जाएगी).**
7. **सभी संशोधन/शुद्धि पत्र (यदि कोई है) केवल बैंक की उपर्युक्त वेबसाइटों पर ही अपलोड किए जाएंगे.**
8. यदि अंतिम मेरिट लिस्ट (कट–ऑफ अंक पर समान अंक) में एक से अधिक उम्मीदवारों के कट–ऑफ अंकों के रूप में एकसमान अंक आते हैं, तो ऐसे उम्मीदवारों को मेरिट में उनकी आयु के अनुसार अवरोही क्रम में स्थान दिया जाएगा.
9. **इस कार्यालय को आवेदन एवं अन्य दस्तावेजों की कागजी प्रतियाँ न भेजें.**
10. **शिक्षण एवं प्रशिक्षण अनुभव को पात्रता में नहीं गिना जाएगा.**

I. पद/रिक्तियाँ/उम्र/पारिश्रमिक/तैनाती का स्थान/नियुक्ति की प्रकृति/चयन प्रक्रिया का विवरण:

क्र. सं.	पद का नाम	रिक्तियाँ (संविदात्मक)			आयु (30.09.2024 तक)	वार्षिक सीटीसी रेंज**	पदस्थापन का संभावित स्थान#	संविदा अवधि$	नियुक्ति की प्रकृति (तुलनीय वेतनमान)	चयन प्रक्रिया
		अनारक्षित	कुल	पीडब्ल्यूबीडी^ वीआई	भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार आयु में छूट.					
1	जीएम एवं उप सीआईएसओ (इंफ्रा सिक्योरिटी एवं विशेष परियोजनाएं)	01	01	01	न्यूनतम – 45 वर्ष अधिकतम – 50 वर्ष	1.00 करोड़ रुपये तक	मुंबई/ नवी मुंबई	5 वर्ष	टीईजीएस – VII के समतुल्य संविदात्मक नियुक्ति	शॉर्टलिस्टिंग और परस्पर संवाद के बाद सीटीसी वार्ता
2	डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स)	01	01	01 (बैकलॉग)	न्यूनतम – 38 वर्ष अधिकतम – 50 वर्ष	80.00 लाख रुपये तक			टीईजीएस – VI के समतुल्य संविदात्मक नियुक्ति	

संक्षेपाक्षर:

यूआर – अनारक्षित श्रेणी; **पीडब्ल्यूबीडी** – बेंचमार्क दिव्यांगता वाले उम्मीदवार; **वीआई** – दृष्टि बाधित; **सीटीसी** – कंपनी को लागत; **बैकलॉग** – बैकलॉग रिक्ति

टीईजीएस–VII – शीर्ष कार्यपालक ग्रेड स्केल –VII; **टीईजीएस–VI** – शीर्ष कार्यपालक ग्रेड स्केल –VI;

^ आरक्षण समस्तरीय है और संबंधित मूल श्रेणी की रिक्ति में शामिल है.

** वार्षिक सीटीसी को 90:10 के अनुपात में नियत वेतन और परिवर्तनीय वेतन में विभाजित किया जाएगा.

तैनाती (पोस्टिंग) का सुझाया गया स्थान सांकेतिक है, बैंक भारत में भारतीय स्टेट बैंक के किसी भी कार्यालय में सेवा के लिए तैनात करने या स्थानांतरित करने या अपने किसी सहयोगी/सहायक संस्था या किसी अन्य संस्था को सेवाओं आवश्यकता के आधार पर प्रतिनियुक्त करने का अधिकार सुरक्षित रखता है.

$ संविदा अवधि 5 वर्ष है. संविदा को किसी भी समय, बिना किसी पूर्वाग्रह के, किसी भी पक्ष की ओर से तीन महीने का नोटिस देकर या उसके बदले में तीन महीने की मुआवजा राशि का भुगतान/अभ्यर्पण करने पर समाप्त किया जा सकता है.

II. शैक्षणिक योग्यता, अनुभव, कौशल, कार्य की संक्षिप्त रूपरेखा और मुख्य दायित्व क्षेत्र के विवरण:

पद का नाम	आवश्यक योग्यताएँ (30.09.2024 तक)	अनुभव (मूलभूत योग्यता के बाद) और विशिष्ट कौशल (30.09.2024 तक)	कार्य की रूपरेखा और मुख्य दायित्व क्षेत्र (केआरए)
जीएम एवं उप सीआईएसओ (इंफ्रा सिक्योरिटी एवं विशेष परियोजनाएं)	**मूलभूत:** ➢ मूल योग्यता: सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/ सरकारी विनियामक निकायों द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय/ संस्थान/ बोर्ड से बी.ई./ बी.टेक (कंप्यूटर विज्ञान/ कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग/ सूचना प्रौद्योगिकी/ सूचना सुरक्षा/ साइबर सुरक्षा/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार/ सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग) या उपरोक्त विषयों में समकक्ष डिग्री. **अथवा** एमसीए **अथवा** ➢ सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/ सरकारी विनियामक निकायों द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय/ संस्थान/ बोर्ड से कंप्यूटर विज्ञान/ कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग/ सूचना प्रौद्योगिकी/ सूचना सुरक्षा/ साइबर सुरक्षा/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार/ सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग में एम.ई./ एम.टेक/ एमएससी या उपरोक्त विषयों में समकक्ष डिग्री.	**अनुभव:** ➢ **सूचना सुरक्षा/ सूचना प्रौद्योगिकी में कुल अनुभव (20+ वर्ष), जिसमें से नेटवर्क, क्लाउड, सिस्टम सुरक्षा और सुरक्षा परियोजनाओं को लागू करने सहित इंफ्रास्ट्रक्चर सुरक्षा में 10-13 वर्षों का सिद्ध अनुभव.** **अनिवार्य अनुभव विवरण:** ➢ डीएलपी, आईआरएम, डेटा प्रवाह विश्लेषण जैसे डेटा सुरक्षा समाधानों की अच्छी समझ और ज्ञान को प्राथमिकता दी जाएगी. ➢ सुरक्षा ढांचे, मानकों और सर्वोत्तम प्रथाओं (जैसे, एनआईएसटी, आईएसओ 27001, सीआईएस नियंत्रण) का गहन ज्ञान. ➢ आईटी/ सुरक्षा परियोजनाओं की योजना, निष्पादन और निगरानी सहित उनके प्रबंधन में अनुभव.	➢ इन्फ्रास्ट्रक्चर सुरक्षा और विशेष परियोजना प्रमुख बैंक के सूचना सुरक्षा विभाग के भीतर बुनियादी ढांचे की सुरक्षा के सभी पहलुओं की देखरेख और प्रबंधन के लिए जिम्मेदार है. यह स्थिति हमारी सूचना सुरक्षा स्थिति को मजबूत करती है और इन्फ्रास्ट्रक्चर सुरक्षा और संबद्ध परियोजनाओं पर रणनीतिक फोकस प्रदान करती है. इस पद में सुरक्षा पेशेवरों की टीम का नेतृत्व करना और विभिन्न हितधारकों के साथ सहयोग करना शामिल है ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि बैंक का इन्फ्रास्ट्रक्चर साइबर खतरों से सुरक्षित और संरक्षित है. इसके अतिरिक्त, भूमिका में बैंक की सुरक्षा परिपक्वता को बढ़ाने से संबंधित विशेष परियोजनाओं का प्रबंधन और कार्यान्वयन शामिल है.

<table>
<tr>
<td></td>
<td>
अधिमान्य प्रमाणपत्र:
व्यावसायिक प्रमाणपत्र: सीसीएसपी/ सीसीएनपी/ सीसीआईई/ जेएनसीआईपी/ जेएनसीआईई/ पीसीएनएसई/ एनएसई7/ एनएसई8/ एमसीएसई/ आरएचसीएस/ सीआईएसएम/ पीएमपी को प्राथमिकता दी जाती है.
<table>
<tr><th>प्रमाणपत्र</th><th>प्रमाणन प्राधिकारी</th></tr>
<tr><td>सीसीएसपी</td><td>आईएससी2</td></tr>
<tr><td>सीसीएनपी</td><td rowspan="2">सिस्को</td></tr>
<tr><td>सीसीआईई</td></tr>
<tr><td>जेएनसीआईपी/जेएनसीआईई</td><td>जुनिपर</td></tr>
<tr><td>पीसीएनएसई</td><td>पालो आल्टो</td></tr>
<tr><td>एनएसई-7/एनएसई-8</td><td>फोर्टीनेट</td></tr>
<tr><td>एमसीएसई</td><td>माइक्रोसॉफ्ट</td></tr>
<tr><td>आरएचसीएस</td><td>रेडहैट</td></tr>
<tr><td>सीआईएसएम</td><td>आईएसएसीए</td></tr>
<tr><td>पीएमपी</td><td>पीएमआई</td></tr>
</table>
(उपरोक्त प्रमाणपत्र निर्दिष्ट तारीख को वैध होने चाहिए)
</td>
<td>
➢ बैंकिंग और वित्तीय उद्योग के नियमों और अनुपालन अपेक्षाओं (जैसे, पीसीआईडीएसएस, आरबीआई ढांचे) की गहन समझ.
➢ सुरक्षा पेशेवरों को प्रेरित करने और विकसित करने की क्षमता के साथ उत्कृष्ट नेतृत्व और टीम प्रबंधन कौशल.
➢ दबाव में ठोस निर्णय लेने की क्षमता के साथ मजबूत विश्लेषणात्मक और समस्या सुलझाने की क्षमता.
➢ तकनीकी और गैर-तकनीकी हितधारकों को जटिल सुरक्षा अवधारणाओं को व्यक्त करने के लिए मौखिक और लिखित दोनों तरह से प्रभावी संप्रेषण कौशल.
नोट: शिक्षण एवं प्रशिक्षण अनुभव को पात्रता में नहीं गिना जाएगा.
उल्लेखित/दावा किया गया अनुभव संबंधित नियोक्ता द्वारा जारी उपयुक्त प्रमाण पत्र द्वारा समर्थित होना चाहिए.
विशिष्ट कौशल:
➢ विशेष परियोजना प्रबंधन – सुरक्षा या सूचना प्रौद्योगिकी से संबंधित परियोजनाओं की योजना, निष्पादन और डिलीवरी सहित उनका नेतृत्व और प्रबंधन करना. सुनिश्चित करना कि परियोजनाएं समय पर, बजट के भीतर और आवश्यक गुणवत्ता मानकों के अनुरूप पूरी हों.
➢ टीम नेतृत्व और प्रबंधन – मार्गदर्शन और विकास के अवसर प्रदान करते हुए टीम का नेतृत्व और प्रबंधन करना. टीम के भीतर सहयोग, नवाचार और निरंतर सुधार की संस्कृति बनाना.
➢ अनुपालन और जोखिम प्रबंधन – सूचना सुरक्षा, साइबर सुरक्षा से संबंधित प्रासंगिक कानूनों, विनियमों और उद्योग मानकों का अनुपालन सुनिश्चित करना.
</td>
<td>
केआरए:
➢ बैंक के बुनियादी ढांचे के लिए सुरक्षा नियंत्रण के डिजाइन, कार्यान्वयन पर ध्यान देना. इनमें नेटवर्क सुरक्षा (फ़ायरवॉल, आईपी, डब्ल्यूएएफ, वीपीएन), सर्वर सुरक्षा (ओएस, डीबी, वेब), एंड प्वॉइंट और अन्य महत्वपूर्ण सुरक्षा उपाय शामिल हैं.
➢ डेटा सुरक्षा के लिए रूपरेखा तैयार करना, विकसित करना और डेटा सुरक्षा परिप्रेक्ष्य से डीपीडीपी और जीडीपीआर प्रावधानों के अनुपालन में होना.
➢ एसबीआई के विदेशी कार्यालयों, क्षेत्रीय ग्रामीण बैंकों, आपूर्ति श्रृंखला सुरक्षा, उभरती प्रौद्योगिकियों, कॉर्पोरेट जासूसी, सोशल मीडिया आदि के लिए सुरक्षा रणनीतियों का विकास और कार्यान्वयन.
➢ बैंक के बुनियादी ढांचे को आंतरिक और बाहरी खतरों से बचाने के लिए व्यापक रणनीतियों और नीतियों को विकसित और कार्यान्वित करना.
➢ बैंक की सुरक्षा स्थिति को बढ़ाने के उद्देश्य से विशेष सुरक्षा परियोजनाओं की पहचान करना और उन्हें प्राथमिकता देना.
➢ परियोजनाओं के निष्पादन की निगरानी करना, यह सुनिश्चित करना कि वे समय पर, दायरे में पूरी हों और बैंक के रणनीतिक उद्देश्यों के साथ संरेखित हों.
➢ उचित सुरक्षा समाधानों की अनुशंसा और कार्यान्वयन के लिए उभरते खतरों, सुरक्षा प्रौद्योगिकियों और उद्योग की सर्वोत्तम प्रथाओं से अवगत रहना.
➢ प्रौद्योगिकी हस्तक्षेपों का मार्गदर्शन करने और एकजुट सुरक्षा संचालन सुनिश्चित करने के लिए एसओसी और आक्रामक सुरक्षा टीमों के साथ तालमेल बिठाना.
➢ परियोजना संरेखण और सुचारू निष्पादन सुनिश्चित करने के लिए आईटी-जोखिम प्रबंधन, अनुपालन और व्यावसायिक इकाइयों सहित क्रॉस-फ़ंक्शनल टीमों के साथ समन्वय स्थापित करना.
➢ परियोजनाओं की प्रगति ट्रैक परिणामों की निगरानी करना, और वरिष्ठ प्रबंधन को स्थिति की रिपोर्ट करना.
➢ घटना प्रतिक्रिया थ्रेट हंटिंग और फोरेंसिक गतिविधियों की निगरानी और नेतृत्व करना.
➢ पर्यावरण में कमियों की पहचान करने और खतरे का पता लगाने के लिए साइबर सुरक्षा टीमों के साथ सहयोग करना.
➢ साइबर संकट प्रबंधन नीति और घटना प्रतिक्रिया ढांचे को बनाए रखने और प्रबंधित करने में सक्षम.
➢ खतरों की पुष्टिकृत घटनाओं पर प्रतिक्रिया देना और उनसे उबरने के लिए उपचारात्मक कार्रवाई सुनिश्चित करना.
</td>
</tr>
<tr>
<td>डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स)</td>
<td>
मूलभूत:
– मूल योग्यता: सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/ सरकारी विनियामक निकायों द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय/ संस्थान/ बोर्ड से बी.ई./ बी.टेक (कंप्यूटर विज्ञान / कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग/ सूचना प्रौद्योगिकी/ सूचना सुरक्षा/ साइबर सुरक्षा/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार/ सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग) या उपरोक्त विषयों में समकक्ष डिग्री.
अथवा
एमसीए
अथवा
</td>
<td>
अनुभव:
सूचना सुरक्षा में अनुभव (15+ वर्ष) जिसमें से इंसीडेंट रिस्पॉन्स या संबंधित क्षेत्र में 8-10 वर्षों का सिद्ध अनुभव.
➢ जटिल सुरक्षा इंसीडेंट रिस्पॉन्स स्थितियों से निपटने का अनुभव.
➢ इंसीडेंट रिस्पॉन्स टीमों के प्रबंधन और नेतृत्व में अनुभव - मैलवेयर के प्रकोप, फ़िशिंग हमलों और उन्नत लगातार खतरों सहित जटिल सुरक्षा घटनाओं को देखना.
</td>
<td>
कार्य की रूपरेखा:
➢ डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स) इंसीडेंट रिस्पॉन्स टीम का नेतृत्व करेंगे, जो संदिग्ध घटनाओं, थ्रेट हंटिंग, वीएपीटी और फोरेंसिक पर गहन जांच करने के लिए जिम्मेदार होंगे. अधिकारी रिपोर्ट की गई सुरक्षा घटनाओं को प्राथमिकता देंगे, मूल कारण विश्लेषण करेंगे और घटना के समाधान के लिए एप्लिकेशन मालिकों के साथ सहयोग करेंगे.
</td>
</tr>
</table>

- सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/ सरकारी विनियामक निकायों द्वारा अनुमोदित किसी विश्वविद्यालय/ संस्थान/ बोर्ड से कंप्यूटर विज्ञान/ कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग/ सूचना प्रौद्योगिकी/ सूचना सुरक्षा/ साइबर सुरक्षा/ इलेक्ट्रॉनिक्स/ इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार/ सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग में एम.ई./ एम.टेक/ एमएससी या उपरोक्त विषयों में समकक्ष डिग्री.

➢ ओएससीपी// सीईएच/ ईसी–काउंसिल प्रमाणित घटना हैंडलर (ECIH) जीआईएसी प्रमाणित घटना हैंडलर (GCIH) / क्रेस्ट रजिस्टर्ड इंट्रूजन एनालिस्ट (CRIA) / CompTIA साइबर सुरक्षा विश्लेषक (CySA+) / सीआईएसएसपी/ सीआईएसएम जैसे व्यावसायिक प्रमाणपत्रों को प्राथमिकता दी जा सकती है.

प्रमाणपत्र	प्रमाणन प्राधिकारी
ओएससीपी	ऑफसेक (OFFSEC)
सीईएच	ईसी–काउंसिल
ECIH (ईसी–काउंसिल प्रमाणित घटना हैंडलर)	ईसी–काउंसिल
GIAC प्रमाणित घटना हैंडलर	जीसीआईएच (GCIH)
CRIA (क्रेस्ट रजिस्टर्ड इंट्रूजन एनालिस्ट)	क्रेस्ट (CREST)
कॉम्पटीआईए साइबर सुरक्षा विश्लेषक (CySA+)	कॉम्पटीआईए (CompTIA)
सीआईएसएसपी	आईएससी2 (ISC2)
सीआईएसएम	आईएसएसीए (ISACA)

(उपरोक्त प्रमाणपत्र निर्दिष्ट तारीख को वैध होने चाहिए)

➢ थ्रेट हंटिंग और सक्रिय निगरानी में अनुभव – घटना प्रतिक्रिया योजनाओं और प्रक्रियाओं को विकसित और कार्यान्वित करना. क्रॉस–फंक्शनल टीमों के साथ सहयोग करना.

➢ प्रवृत्तियों और मेट्रिक्स का विश्लेषण और रिपोर्टिंग करना

➢ विनियामक अपेक्षाओं जैसे– आरबीआई दिशानिर्देश, पीसीआई– डीएसएस आदि से संबंधित अनुभव.

➢ दबाव में ठोस निर्णय लेने की क्षमता के साथ मजबूत विश्लेषणात्मक और समस्या सुलझाने की क्षमता.

➢ तकनीकी और गैर–तकनीकी हितधारकों को जटिल सुरक्षा अवधारणाओं को व्यक्त करने के लिए मौखिक और लिखित दोनों तरह से प्रभावी संप्रेषण कौशल.

नोट: शिक्षण एवं प्रशिक्षण अनुभव को पात्रता में नहीं गिना जाएगा.

उल्लेखित/दावा किया गया अनुभव संबंधित नियोक्ता द्वारा जारी उपयुक्त प्रमाण पत्र द्वारा समर्थित होना चाहिए.

विशिष्ट कौशल:

माइक्रोसॉफ्ट सुरक्षा प्रौद्योगिकियों/ आईपीएस/ फ़ायरवॉल, एसआईईएम इत्यादि जैसी सुरक्षा प्रौद्योगिकियों का गहन ज्ञान.

➢ डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स) सक्रिय थ्रेट हंटिंग करने और पर्यावरण में रहने वाले सुरक्षा खतरों की पहचान करने के लिए भी जिम्मेदार होगा. वह आंतरिक और बाहरी विशेषज्ञों के माध्यम से घटनाओं पर विस्तृत फोरेंसिक गतिविधियां भी संचालित करेंगे.

➢ डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स) पर्यावरण में वीएपीटी/ सुरक्षित कॉन्फ़िगरेशन जांच करने वाली टीम का भी नेतृत्व करेगा.

केआरए:

1. इंसीडेंट रिस्पॉन्स/साइबर संकट प्रबंधन

➢ इंसीडेंट रिस्पॉन्स ढांचे का दस्तावेजीकरण किया जाएगा.

➢ बंद घटनाओं की समीक्षा, गहन जांच/ घटना प्रतिक्रिया के लिए संभावित आवश्यकता की पहचान करना.

➢ यदि खतरे / घटनाएं प्रमाणित और पुष्टिकृत हों, तो साइबर संकट योजना के आधार पर प्रतिक्रिया देने और उनसे उबरने के लिए उपचारात्मक कार्रवाई करना.

➢ घटनाओं/ खतरों की गहराई से जांच करने और समाधान करने के लिए इंसीडेंट रिस्पॉन्स टीमों के साथ बातचीत करना.

➢ ऐसी घटनाओं से उबरने के लिए सूचना सुरक्षा और सूचना प्रौद्योगिकी टीमों के भीतर विभिन्न टीमों के साथ मिलकर काम करना.

➢ रिपोर्ट तैयार करना, प्रबंधन अनुमोदन, मूल कारण विश्लेषण.

➢ भावी समीक्षा/उपलब्धता के लिए घटनाओं का ज्ञान आधार तैयार करना.

2. भेद्यता मूल्यांकन और प्रवेश परीक्षण (VAPT) और सुरक्षित कॉन्फ़िगरेशन स्कैनिंग (SCD)

➢ पर्यावरण का समय–समय पर VAPT/SCD स्कैन करना.

➢ स्कैन परिणामों का मूल कारण विश्लेषण करना और थ्रेट हंटिंग टीम को इनपुट प्रदान करना.

➢ सुनिश्चित करना कि सक्रिय दृष्टिकोण अपनाए जाने के कारण बाद की स्कैन रिपोर्ट के निष्कर्ष कम हो जाएं.

➢ वेंडर द्वारा की जाने वाली बाहरी पेन परीक्षण गतिविधियों के लिए समन्वय करना.

➢ साइबर सुरक्षा टीमों के साथ सहयोग करना, पर्यावरण के भीतर सीएस टीमों द्वारा पहचाने गए अंतराल पर थ्रेट हंटिंग करना.

➢ वरिष्ठ प्रबंधन को डैशबोर्ड रिपोर्ट करना.

3. फोरेंसिक

➢ एक ऐसी टीम विकसित करना जो प्रभावी फोरेंसिक कर सके.

➢ बाहरी सत्यापन की आवश्यकता वाले उन्नत फोरेंसिक के लिए बाहरी विशेष टीमों के साथ जुड़ना.

➢ फ़िशिंग घटनाओं और डेटा हानि पुनर्प्राप्ति की निगरानी करना.

➢ खतरे की खुफिया रिपोर्टों की समीक्षा करना और उचित कार्रवाई करना.

➢ फोरेंसिक विश्लेषण करना और डिजिटल साक्ष्य को संरक्षित करना.

4. साइबर संकट प्रबंधन योजना

➢ साइबर संकट प्रबंधन नीति और योजना को बनाए रखना और प्रबंधित करना.

➢ आवधिक समीक्षा और समय पर प्रबंधन अनुमोदन सुनिश्चित करना.

➢ साइबर संकट स्थितियों से निपटने और प्रतिक्रिया देने के लिए संबंधित टीमों (आईटी, आईएसडी, बिजनेस) को प्रशिक्षित करना.

➢ आवधिक अभ्यास और टेबलटॉप अभ्यास करना.

टिप्पणियां: कार्यग्रहण करने पर केआरए निर्धारित किए जाएंगे. ऊपर वर्णित कार्य की रूपरेखा उदाहरण रूप में हैं. बैंक द्वारा उपर्युक्त पदों के लिए ऊपर वर्णित भूमिका/कार्य के अलावा समय–समय पर अन्य कार्य सौंपे जा सकते हैं.

III. महत्वपूर्ण बिंदु:

i. ऊपर उल्लिखित आरक्षित रिक्त–पदों सहित रिक्तियों की संख्या **अनंतिम है** और यह बैंक की वास्तविक आवश्यकता के अनुसार **बदल सकती है.**

ii. विभिन्न पदों के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता न्यूनतम है. उम्मीदवार को **निर्दिष्ट तिथियों के अनुसार योग्यता** और **प्रासंगिक पूर्णकालिक अनुभव** होना चाहिए.

iii. विभिन्न श्रेणियों के तहत आरक्षण प्रचलित सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार होगा.

iv. पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवारों के लिए आरक्षण समस्तरीय है और संबंधित मूल श्रेणी की रिक्ति में शामिल है. बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्ति, जिनके लिए कोई आरक्षण का उल्लेख नहीं किया गया है, सहित आरक्षित श्रेणी से संबंधित उम्मीदवार अनारक्षित श्रेणी के लिए घोषित रिक्तियों के लिए आवेदन करने के लिए स्वतंत्र हैं, बशर्ते वे सामान्य श्रेणी के लिए लागू सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करते हों.

v. पीडब्ल्यूबीडी उम्मीदवार को भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अनुसार एक सक्षम अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा.

vi. केवल निर्धारित दिव्यांगता वाले व्यक्ति ही बेंचमार्क दिव्यांगता (PwBD) श्रेणी के तहत आरक्षण के लिए पात्र होंगे. **'निर्धारित दिव्यांगता वाले व्यक्ति'** से आशय उस व्यक्ति से है जो विनिर्दिष्ट दिव्यांगता का कम से कम 40 प्रतिशत दिव्यांग हो, उन मामलों में जहाँ विनिर्दिष्ट दिव्यांगता को मापन श्रेणी में नहीं रखा गया है. प्रमाणित करने वाले प्राधिकारी के प्रमाणन के अनुसार इसके अंतर्गत वह दिव्यांग व्यक्ति भी आता है जिसकी अशक्तता को मापन श्रेणी में रखा गया है.

vii. अजा/अजजा/ओबीसी (नॉन क्रीमी लेयर) उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया जाति प्रमाण–पत्र जमा करना होगा.

viii. नियोक्ता से संबंधित अनुभव प्रमाण पत्र में विशेष रूप से उल्लेख होना चाहिए कि उम्मीदवार को संबंधित क्षेत्र में अपेक्षित अनुभव है.

ix. बैंक **बिना कोई कारण बताए** भर्ती प्रक्रिया को पूरी तरह से या किसी भी स्तर पर किसी विशेष पद के लिए रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है.

x. इंगित अधिकतम आयु सामान्य श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए है. आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवारों को भारत सरकार के दिशा–निर्देशों के अनुसार **ऊपरी आयु सीमा में छूट** उपलब्ध है (जहां लागू हो).

xi. आयु में छूट, शुल्क में छूट चाहने वाले उम्मीदवारों को उस समय निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी का वैध अपेक्षित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा, जब दस्तावेज़ सत्यापन के समय ऐसा प्रमाण पत्र मांगा जाता है. अन्यथा, उनके दावे पर विचार नहीं किया जाएगा और उनकी उम्मीदवारी रद्द/अस्वीकृत कर दी जाएगी.

xii. उम्मीदवार जिनके खिलाफ चरित्र और पूर्ववृत्त (कैरेक्टर एंड एंटीसिडण्टस), नैतिकता आदि के बारे में प्रतिकूल रिपोर्ट हैं, वह भी इस पद के लिए आवेदन करने के लिए पात्र नहीं हैं. यदि शॉर्टलिस्ट किए गए/चयनित उम्मीदवारों के विरुद्ध ऐसे कोई भी प्रतिकूल आदेश/रिपोर्ट उनके चयन/नियुक्ति के बाद बैंक को मिलती/प्राप्त होती है, तो उनकी उम्मीदवारी/सेवा तुरंत समाप्त कर दी जाएगी.

xiii. यदि किसी उम्मीदवार द्वारा एक ही पद/एकाधिक पदों के लिए एक से अधिक आवेदन (बहु आवेदन) प्रस्तुत किए जाते हैं, तो केवल अंतिम वैध (पूर्ण) आवेदन ही रखा जाएगा, और अन्य रजिस्ट्रेशनों के लिए प्रदत्त आवेदन शुल्क आदि जब्त कर लिया जाएगा. इसके अलावा, साक्षात्कार/कार्यग्रहण के समय एक उम्मीदवार द्वारा एकाधिक हाजिरी/उपस्थिति की परिणति उम्मीदवारी को सरासरी तौर पर अस्वीकृति/रद्दीकरण में होगी.

xiv. पद के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि भर्ती के सभी चरणों में उनका प्रवेश निर्धारित पात्रता शर्तों को पूरा करने के अधीन पूरी तरह से अनंतिम होगा. उम्मीदवार को केवल कॉल लेटर/ई–प्रवेश पत्र जारी करने का मतलब यह नहीं होगा कि पद के लिए उसकी उम्मीदवारी अंततः स्वीकार कर ली गई है. बैंक मूल दस्तावेजों के संदर्भ में पात्रता शर्तों का सत्यापन तभी करता है जब उम्मीदवार को शॉर्टलिस्ट कर लिया जाता है और साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है.

xv. जो उम्मीदवार सरकार/अर्ध–सरकारी कार्यालयों, राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत हैं, उन्हें सूचना दी जाती है कि वे साक्षात्कार के समय अपने नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाणपत्र लेकर प्रस्तुत करें, ऐसा न करने पर उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा और वे यदि किसी यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होंगे, तो उन्हें उसका भुगतान नहीं किया जाएगा.

xvi. **स्थानांतरण नीति:** बैंक ऐसे अधिकारियों की सेवाओं का स्थानांतरण भारत में स्थित भारतीय स्टेट बैंक के किसी भी कार्यालय में करने या उन्हें अपने किन्हीं सहयोगियों/अनुषंगियों के पास या किसी अन्य संस्था के पास तैनात करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, जो सेवा की अनिवार्यताओं पर निर्भर होगा. **किसी विशिष्ट स्थान/कार्यालय पर नियुक्ति/स्थानांतरण के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा.**

xvii. **मेरिट सूची:** चयन के लिए मेरिट सूची केवल साक्षात्कार में प्राप्त अंकों के आधार पर अवरोही क्रम में तैयार की जायेगी. एक से अधिक उम्मीदवारों द्वारा निर्दिष्ट अंक प्राप्त करने पर (निर्दिष्ट सीमा पर एक समान अंक होने पर), ऐसे उम्मीदवारों की मेरिट में उनकी आयु के आधार पर अवरोही क्रम में रैंक प्रदान की जायेगी.

xviii. न्यूनतम योग्यता और अनुभव होने मात्र से उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने का कोई अधिकार नहीं होगा. बैंक द्वारा गठित शॉर्टलिस्टिंग समिति शॉर्टलिस्टिंग मानदंड निर्धारित करेगी और उसके बाद बैंक द्वारा लिये गये निर्णय के अनुसार पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार शॉर्टलिस्ट कर साक्षात्कार के लिए बुलाये जायेंगे. **साक्षात्कार के लिए उम्मीदवारों को बुलाये जाने का बैंक का निर्णय अंतिम होगा. इस संबंध में किसी पत्राचार पर विचार नहीं किया जायेगा.**

xix. **बेंचमार्क दिव्यांगता वाले (पीडब्ल्यूबीडी) व्यक्तियों के लिए आरक्षण:** दिव्यांग जन अधिकार अधिनियम 2016 की धारा 34 के अनुसार निर्धारित दिव्यांगता वाले व्यक्तियों को समस्तरीय आरक्षण दिया गया है. आरपीडब्ल्यूडी अधिनियम 2016 की अनुसूची में परिभाषित किए गए विकलांग व्यक्तियों के लिए उपयुक्त पोस्ट की पहचान की गई है:

बेंचमार्क दिव्यांगता की उपयुक्त श्रेणी	कार्यात्मक आवश्यकता
क) बी – नेत्रहीन, एलवी – कम दृष्टि ख) डी – बधिर, एचएच – ऊँचा सुननेवाला ग) एक टांग, सेरेब्रल पाल्सी, कुष्ठ रोग उपचारित, बौनापन, तेजाब हमले से पीड़ित, घ) विशिष्ट सीखने की दिव्यांगता, मानसिक बीमारी ड.) उपरोक्त (क) से (घ) तक शामिल बहु दिव्यांगताएं.	एस– बैठना, डब्ल्यू– चलना, बीएन– झुकना, एसटी– खड़ा होना, आरडब्ल्यू– पढ़ना व लिखना, एसई– देखना, एच– श्रवण, सी– संप्रेषण

दृष्टि बाधित (वीआई):

केवल वे ही दृष्टि बाधित (वीआई) व्यक्ति आवेदन करने के लिए पात्र है, जो बेहतर इलाज के बाद भी निम्नलिखित में से किसी एक स्थिति से ग्रस्त रहे हैं:

xx. **दृष्टिहीनता:**

i. पूर्णतः दृष्टिहीन होना **अथवा**

ii. वास्तविक दृष्टि सुधारात्मक लेंस के साथ बेहतर आँख में 3/60 अथवा 10/200 (स्नेलेन) से अधिक न हो **अथवा**

iii. दृष्टि के क्षेत्र की सीमा विरुद्ध दिशा में 10 डिग्री के कोण बनाती हो या उससे भी कम. **अथवा**

xxi. **मंद दृष्टि:**

i. दृष्टि सुधार के बाद बेहतर आँख में दृष्टि तीक्ष्णता 6/18 से अधिक न हो या 20/60 से 3/60 अथवा 10/200 (स्नेलेन) से कम न हो; **अथवा**

ii. दृष्टि के क्षेत्र की सीमा विरुद्ध दिशा में 40 से 10 डिग्री के कम के कोण बनाती हो.

xxii. **श्रवण बाधित (एच.आई.):**

बहरापन: वे व्यक्ति जिनके दोनों कानों की श्रवण क्षमता संबंधी स्पीच फ्रीक्वेंसी में 60 डीबी से 70 डीबी कम हो गई हो.

चलने की नि:शक्तता (एलडी):

केवल वे व्यक्ति लोकोमोटर दिव्यांगता (एलडी) श्रेणी के तहत आवेदन करने के पात्र हैं जो प्रमस्तिष्क घात, कुष्ठ रोग मुक्त, बौनापन, पेशीय दुष्पोषण और तेजाब हमले से पीड़ित, रीढ़ की हड्डी में विकृति (एसडी) और रीढ़ की हड्डी में चोट (एसआई) बिना किसी संबंधित न्यूरोलॉजिकल/अंग की शिथिलता या तंत्रिका तंत्र या दोनों की पीड़ा के परिणामस्वरूप स्वयं के संचलन और वस्तुओं की गति से जुड़ी विशिष्ट गतिविधियों को निष्पादित करने में असमर्थ हैं. निम्नलिखित बेंचमार्क वाले दिव्यांग व्यक्ति लोकोमोटर दिव्यांगता में शामिल होते हैं:–

xxiii. **ओएल** – एक पैर प्रभावित (दाहिना या बायां)

क. **'कुष्ठ रोग से मुक्त हो चुके'** से आशय उस व्यक्ति से है, जिसका कुष्ठ रोग ठीक हो गया है, परंतु वह निम्नलिखित प्रभाव से जूझ रहा है :

i. हाथों या पैरों में संवेदना की कमी के साथ–साथ आंखों और पलकों में संवेदना की कमी व पक्षाघात होना, परंतु कोई स्पष्ट विकृति न होना.

ii. स्पष्ट विकृति और पक्षाघात होने पर भी जिसके हाथ और पैर सामान्य आर्थिक कार्यकलाप करने में सक्षम हों.

iii. चरम शारीरिक विकृति के साथ–साथ उसका अधिक उम्र का होना, जो उसे कोई लाभप्रद व्यवसाय करने से रोकता हो, वहाँ, 'कोढ़ ठीक हो गया है' भाव को उसी अनुसार समझा जाएगा.

ख. **'सेरेब्रल पाल्सी'** का आशय उस गैर–विकसनशील न्यूरोलॉजीकल स्थिति से है जो शरीर और मांसपेशियों के समन्वय को प्रभावित करती है. इससे मस्तिष्क का कोई एक या अधिक हिस्सा क्षतिग्रस्त हो जाता है. यह प्रायः जन्म से पूर्व, जन्म के दौरान या जन्म के तुरंत बाद होता है.

ग. **'बौनेपन'** से आशय ऐसी चिकित्सकीय या जेनेटिक स्थिति से है, जिससे किसी व्यक्ति की लम्बाई 4 फुट 10 इंच (147 सेंटीमीटर) या उससे कम रह जाती है.

घ. **'एसिड अटैक पीड़ित'** से आशय ऐसे व्यक्ति से है, जो एसिड या इसी तरह के क्षयकारी तत्व फेंकने से कुरूप हो गए हो.

'डी एवं ई'श्रेणी: केवल वे व्यक्ति, जो निम्नलिखित में से किसी एक प्रकार की दिव्यांगता से ग्रस्त हैं, वे इस श्रेणी के तहत आवेदन करने के लिए पात्र हैं:

i. **''विनिर्दिष्ट ज्ञानार्जन दिव्यांगता'' (एसएलडी)** से स्थितियों का एक ऐसा मिश्रित समूह अभिप्रेत है जिसमें भाषा को बोलने या लिखने की प्रक्रिया द्वारा आलेखन करने में कमी विद्यमान होती है जो समझने, बोलने, लिखने, अर्थ निकालने या गणितीय गणना करने में कमी के रूप में सामने आती है और इसके अंतर्गत बोधक दिव्यांगता डिस्लेक्सिया, डिसग्राफिया, डिसकैलकुलिया, डिसप्रक्सिया तथा विकासात्मक अफेसिया जैसी स्थितियां भी शामिल हैं.

ii. **''मानसिक रुग्णता'' (एमआई)** से चिंतन, मनोदशा, बोध, अभिसंस्करण या स्मरणशक्ति का अत्यधिक विकार अभिप्रेत है जो जीवन की साधारण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए समग्र रूप से निर्णय, व्यवहार, वास्तविकता की पहचानने की क्षमता या योग्यता को प्रभावित करता है किंतु जिसके अंतर्गत मानसिक मंदता नहीं है जो किसी व्यक्ति के मस्तिष्क का विकास रुकने या अपूर्ण होने की स्थिति है विशेषकर जिसकी बुद्धिमता का सामान्य से कम होना है.

iii. **''बहु दिव्यांगता''** का अर्थ उपरोक्त (क) से (घ) तक शामिल कई दिव्यांगताएं हैं.

केवल निर्धारित दिव्यांगता वाले व्यक्ति ही बेंचमार्क दिव्यांगता (PwBD) श्रेणी के तहत आरक्षण के लिए पात्र होंगे. 'निर्धारित दिव्यांगता वाले व्यक्ति' से आशय उस व्यक्ति से है जो विनिर्दिष्ट दिव्यांगता का कम से कम 40 प्रतिशत दिव्यांग हो, उन मामलों में जहाँ विनिर्दिष्ट दिव्यांगता को मापन श्रेणी में नहीं रखा गया है. प्रमाणित करने वाले प्राधिकारी के प्रमाणन के अनुसार इसके अंतर्गत वह दिव्यांग व्यक्ति भी आता है जिसकी दिव्यांगता को मापन श्रेणी में रखा गया है. दिव्यांगजन (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए आरक्षित बैकलॉग रिक्तियों को संबंधित श्रेणी में संदर्भित दिव्यांगता (पीडब्ल्यूबीडी) वाले उम्मीदवारों द्वारा भरा जाएगा. यदि उस श्रेणी से कोई उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है, तो ऐसे बैकलॉग को अन्य पात्र दिव्यांगजन उम्मीदवारों के बीच परस्पर अदला–बदली द्वारा भरा जाएगा, बशर्ते कि पद ऐसी दिव्यांगताओं के लिए उपयुक्त निर्धारित किए गए हों.

क. पारिश्रमिक (सभी पदों के लिए):

वार्षिक सीटीसी, जिस पर बातचीत की जा सकती है, वर्तमान रोजगार और पोस्टिंग के स्थान पर उम्मीदवारों के अनुभव और वर्तमान परिलब्धियों पर निर्भर करेगा. सीटीसी में 90% नियत और 10% परिवर्ती वेतन होता है. सीटीसी में वार्षिक वेतनवृद्धि संतोषजनक वार्षिक कार्य–निष्पादन के अधीन है. **सीटीसी के अलावा किसी अन्य भत्ते का भुगतान नहीं किया जाएगा.**

वार्षिक वेतन वृद्धि: वार्षिक वेतन वृद्धि: दूसरे वर्ष से प्रस्तावित वार्षिक वेतन वृद्धि संतोषजनक कार्य–निष्पादन के आधार पर पिछले वर्ष के नियत सकल वेतन के 7% से 10% के भीतर हो सकती है, जो नियत और परिवर्ती घटकों के अनुरूप वार्षिक वेतन वृद्धि के वितरण **(नियत: परिवर्ती: 90:10)** के साथ कम से कम 90% (वार्षिक वेतन वृद्धि के लिए पात्र होने के लिए न्यूनतम स्कोर) के कार्य–निष्पादन मूल्यांकन स्कोर की प्राप्ति के अधीन होगा. कार्य–निष्पादन मेट्रिक्स अधिकारी के योगदान का स्पष्ट और मापनीय मूल्यांकन सुनिश्चित करते हुए संबंधित संवर्ग के लिए निर्धारित केआरए के साथ संरेखित होंगे.

परिवर्ती वेतन: संविदात्मक अधिकारी प्रासंगिक अवधि के प्रदर्शन मूल्यांकन में न्यूनतम अर्हक 90% अंक प्राप्त करने के अधीन परिवर्ती वेतन के भुगतान के पात्र होंगे. मूल्यांकन को 31 मार्च और 30 सितंबर को छमाही अंतराल पर भी संकलित किया जाएगा. यदि संविदा 6 महीने (दूसरे वर्ष से आगे से) पूरा होने से पहले समाप्त हो जाती है, तो परिवर्तनीय वेतन आनुपातिक आधार पर जारी किया जाएगा. भुगतान मौजूदा आयकर नियमों के अनुसार संविदा अधिकारी से आयकर की कटौती के अधीन होगा.

संविदात्मक अधिकारी के कार्य–निष्पादन के आधार पर परिवर्ती वेतन संरचना निम्नानुसार होगी:

कार्य–निष्पादन मूल्यांकन में अंक	स्कोर की प्राप्ति के आधार पर परिवर्ती मुआवजे का प्रतिशत
99 से 100%	100%
97 से 98.99 %	90%
94 से 96.99%	80%
90 से 93.99%	70%
90% से नीचे	शून्य

ख. अवकाश:

संविदा (OEC) पर नियोजित प्रस्तावित अधिकारी वित्तीय वर्ष के दौरान 30 दिनों के अवकाश का हकदार होगा जो वास्तविक और उचित कारणों के लिए बैंक द्वारा प्रदान की जाएगी. अवकाश की गणना के प्रयोजन के लिए, बीच में पड़ने वाले रविवार/छुट्टियों को शामिल नहीं किया जाएगा. अवकाश के अन्य नियम और शर्तें अन्य संविदा अधिकारियों पर लागू अनुसार होंगें.

ग. नोटिस अवधि/संविदा की समाप्ति:

संविदा को बिना कोई कारण बताए किसी भी पक्ष से 03 (तीन) महीने का नोटिस देकर या उसके बदले में 03 (तीन) महीने की मुआवजा राशि का भुगतान/अभ्यर्पण करने पर समाप्त किया जा सकता है.

घ. साक्षात्कार के लिए कॉल लेटर:

साक्षात्कार के लिए कॉल लेटर/ सूचना ईमेल द्वारा भेजी जाएगी या बैंक की वेबसाइट पर अपलोड कर दी जाएगी. **कोई कागजी प्रति नहीं भेजी जाएगी.**

ङ. **चयन प्रक्रिया:** चयन शॉर्टलिस्टिंग और परस्पर संवाद पर आधारित होगा. इसके बाद सीटीसी वार्ता होगी.

- **शॉर्टलिस्टिंग:** न्यूनतम योग्यता और अनुभव होने मात्र से उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने का कोई अधिकार नहीं होगा. बैंक द्वारा गठित शॉर्टलिस्टिंग समिति शॉर्टलिस्टिंग मानदंड निर्धारित करेगी और उसके पश्चात् बैंक द्वारा लिये गये निर्णय के अनुसार पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार शॉर्टलिस्ट कर साक्षात्कार के लिए बुलाये जायेंगे. साक्षात्कार के लिए उम्मीदवारों को बुलाये जाने का बैंक का निर्णय अंतिम होगा. **इस संबंध में किसी पत्राचार पर विचार नहीं किया जायेगा.** शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा.
- **साक्षात्कार:** साक्षात्कार 100 अंकों का होगा. साक्षात्कार में अर्हक अंक बैंक द्वारा तय किए जाएंगे. इस संबंध में कोई पत्राचार नहीं किया जाएगा.
- **मेरिट सूची:** चयन के लिए मेरिट सूची केवल साक्षात्कार में प्राप्त अंकों के अवरोही क्रम में तैयार की जायेगी. एक से अधिक उम्मीदवारों के एक समान निर्दिष्ट अंक पाने पर ऐसे उम्मीदवारों की रैंक उनकी आयु के आधार पर अवरोही क्रम में होगी.
- **सीटीसी बातचीत:** सीटीसी बातचीत उम्मीदवारों के साथ मेरिट के क्रम में एक–एक करके की जाएगी, अर्थात् यदि चयनित उम्मीदवार बातचीत से तय राशि से सहमत नहीं है, तो उम्मीदवार के नाम को भर्ती प्रक्रिया से स्वैच्छिक निकास माना जाएगा और योग्यता सूची में अगले उम्मीदवार को बातचीत के लिए बुलाया जाएगा.
- **सीटीसी रेंज –**

क्र.	पद का नाम	तुलनीय वेतनमान	सीटीसी रेंज (नियत और परिवर्ती सहित)
1	जीएम एवं उप सीआईएसओ (इंफ्रा सिक्योरिटी एवं विशेष परियोजनाएं)	शीर्ष कार्यपालक ग्रेड स्केल – VII	1.00 करोड़ रुपये तक
2	डीजीएम (इंसीडेंट रिस्पॉन्स)	शीर्ष कार्यपालक ग्रेड स्केल – VI	80.00 लाख रुपये तक

सीटीसी को 90:10 अनुपात में नियत वेतन और परिवर्ती वेतन में विभाजित किया जाएगा.

च. आवेदन कैसे करें:

उम्मीदवारों की **सक्रिय ईमेल आईडी** हो जिसे परिणाम घोषित होने तक सक्रिय रखा जाए. इससे उसे अपना कॉल लेटर/साक्षात्कार संबंधी सूचना आदि ईमेल के माध्यम से प्राप्त करने में सहायता होगी.

ऑनलाइन आवेदन करने के लिए दिशानिर्देश:	शुल्क भुगतान के लिए दिशानिर्देश:
i. उम्मीदवार एसबीआई की वेबसाइट **https://bank.sbi/web/careers/current-openings** पर उपलब्ध लिंक के माध्यम से अपना ऑनलाइन पंजीकरण करें और इन्टरनेट बैंकिंग/ डेबिट कार्ड/ क्रेडिट कार्ड आदि का उपयोग करके आवेदन शुल्क का भुगतान करें. ii. उम्मीदवार सर्वप्रथम अपने नवीनतम फोटो और हस्ताक्षर स्कैन करें. ऑनलाइन आवेदन तब तक पंजीकृत नहीं होगा जब तक कि उम्मीदवार अपनी फोटो और हस्ताक्षर ऑनलाइन पंजीकरण पेज पर बताए अनुसार अपलोड ('दस्तावेज अपलोड कैसे करें' के अंतर्गत) नहीं कर देता/देती. iii. उम्मीदवार आवेदन को ध्यानपूर्वक भरें. आवेदन पूरी तरह से भरने के बाद ही उम्मीदवार इसे प्रस्तुत करें. यदि एक बार में उम्मीदवार आवेदन नहीं भर पाता है, तो वह पहले से प्रविष्ट जानकारी को सेव कर सकता/सकती है. जब जानकारी/आवेदन को सेव किया जाएगा तो एक अनंतिम पंजीकरण नंबर और पासवर्ड सिस्टम द्वारा बन कर आ जाएगा और यह स्क्रीन पर प्रदर्शित होगा. **उम्मीदवार इस पंजीकरण नंबर और पासवर्ड को नोट कर लें.** वे इस सेव किए हुए आवेदन को पंजीकरण नंबर और पासवर्ड का प्रयोग कर फिर से खोल सकते हैं और यदि आवश्यक हो तो दिए गए विवरण में संशोधन कर सकते हैं. सेव की गई जानकारी को इस तरह से बदल कर संशोधन करने की अनुमति मात्र तीन बार तक होगी. आवेदन जब पूरी तरह से भरा जाएगा तब उम्मीदवार को चाहिए कि वह इसे प्रस्तुत करें और ऑनलाइन शुल्क का भुगतान करें. iv. **ऑनलाइन पंजीकरण हो जाने के बाद, उम्मीदवारों को यह सूचना दी जाती है कि वे सिस्टम के बनाए ऑनलाइन आवेदन प्रपत्रों को प्रिन्ट कर लें.** v. आयु सीमा में छूट चाहने वाले उम्मीदवारों को कार्य-ग्रहण करते समय जरूरी प्रमाणपत्र (पत्रों) की प्रतियां प्रस्तुत करनी होगी. ऑनलाइन आवेदन पंजीकरण के पश्चात, किसी उम्मीदवार की श्रेणी में कोई परिवर्तन संभव नहीं है.	i. सामान्य/ईडब्ल्यूएस/अन्य पिछड़ा वर्ग उम्मीदवारों के लिए आवेदन शुल्क और सूचना प्रभार (वापस न करने योग्य) ₹750/- है (सात सौ पचास रुपए मात्र) और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/बेंचमार्क दिव्यांग व्यक्ति के उम्मीदवारों के लिए कोई शुल्क/सूचना प्रभार नहीं है. ii. आवेदन पत्र के विवरण सही हैं यह सुनिश्चित कर लेने के बाद उम्मीदवार द्वारा आवेदन के साथ एकीकृत भुगतान गेटवे के माध्यम से शुल्क का भुगतान करना होगा. इसके बाद आवेदन में कोई परिवर्तन/संशोधन की अनुमति नहीं दी जाएगी. iii. शुल्क का भुगतान वहां उपलब्ध भुगतान गेटवे के माध्यम से ऑनलाइन ही करना होगा. भुगतान डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/इन्टरनेट बैंकिंग आदि द्वारा स्क्रीन पर बताई जानकारी के अनुसार किया जा सकता है. ऑनलाइन भुगतान करते समय यदि कोई लेनदेन शुल्क लागू हो तो वह उम्मीदवारों को ही वहन करना होगा. iv. भुगतान कार्य सफलतापूर्वक हो जाने के बाद उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने की तारीख के साथ ई-रसीद और आवेदन फॉर्म बनेगा जिसे प्रिन्ट कर उम्मीदवार अपने पास रख लें. v. यदि पहली बार में शुल्क का भुगतान नहीं हो पाता है, तो ऑनलाइन भुगतान के लिए फिर से प्रयास करें. vi. शुल्क विवरणों सहित ई-रसीद और आवेदन फॉर्म का प्रिन्ट फिर से करने का भी प्रावधान है. vii. **भुगतान किया गया आवेदन शुल्क किसी भी तरह से वापस नहीं लौटाया जाएगा, न ही इसे किसी अन्य परीक्षा या भावी चयन के लिए समायोजित किया जाएगा.**

छ. दस्तावेज़ अपलोड कैसे करें:

अ. अपलोड किए जाने वाले दस्तावेज़ का विवरण:

i. नवीनतम फोटोग्राफ
ii. हस्ताक्षर
iii. संक्षिप्त जीवनवृत्त (पीडीएफ)
iv. पहचान पत्र का प्रमाण (पीडीएफ)
v. जन्म तिथि का प्रमाण (पीडीएफ)
vi. पीडब्ल्यूबीडी प्रमाणन (यदि लागू हो) (पीडीएफ)
vii. शैक्षणिक योग्यता: संबंधित अंक तालिका/डिग्री प्रमाणपत्र (पीडीएफ)
viii. अनुभव प्रमाण पत्र (पीडीएफ)
ix. फॉर्म-16/प्रस्ताव पत्र/वर्तमान नियोक्ता से नवीनतम वेतन पर्ची (पीडीएफ)
x. अनापत्ति प्रमाणपत्र (एनओसी) (यदि लागू हो) (पीडीएफ)
xi. सीटीसी बातचीत फॉर्म (पीडीएफ में विधिवत भरा, हस्ताक्षरित और स्कैन किया हुआ- बैंक की करियर वेबसाइट पर उपलब्ध है).
xii. बायोडाटा फॉर्म (विधिवत भरा, हस्ताक्षरित और पीडीएफ में स्कैन किया हुआ - बैंक की करियर वेबसाइट पर विज्ञापन के तहत उपलब्ध है).
xiii. फॉर्म-16/आईटीआर और सीटीसी फॉर्म के साथ नवीनतम 3 महीने की वेतन पर्चियां.

ब. फोटोग्राफ फाइल टाइप/साइज़:

i. पासपोर्ट आकार की नवीनतम रंगीन फोटो होनी चाहिए.
ii. फाइल का आकार 20 केबी-50 केबी और डायमेंशन 200X230 पिक्सल (अधिमानत:) तक होना चाहिए.
iii. यह सुनिश्चित कर लें कि फोटो रंगीन है, और सफेद या हल्के रंग की पृष्ठभूमि में लिया गया हो.
iv. तनावमुक्त होकर कैमरे में सामने की ओर देखें.
v. फोटो यदि धूप में ली गई हो तो सूरज आपके पीछे रहे या आप छाया में हों ताकि आपकी नज़र में तिरछापन न आए या फिर कोई छाया न पड़े.
vi. यदि आपको फ्लैश का प्रयोग करना होता है, तो आप यह सुनिश्चित करें कि इसमें रैड-आई नहीं है.
vii. यदि आप चश्मा लगाते हैं, तो यह सुनिश्चित करें कि कोई परछाई नहीं पड़ रही है और आपकी आंखें साफ देखी जा सकती हैं.
viii. टोपी, हैट और गहरे रंग का चश्मा लगाया जाना स्वीकार्य नहीं है. धार्मिक प्रतीक पगड़ी आदि बांध सकते हैं लेकिन इससे आपका चेहरा न ढकने पाए.
ix. यह सुनिश्चित करें कि स्कैन किया गया चित्र 50 केबी से अधिक का नहीं है. फाइल का आकार यदि 50 केबी से अधिक का है, तो स्कैनिंग की प्रक्रिया के दौरान डीपीआई रिजोल्यूशन, रंगों की संख्या आदि जैसी बातें स्कैनर पर सेट करके समायोजित कर लें.

स. हस्ताक्षर फाइल का प्रकार/आकार:

i. आवेदक सफेद कागज पर काली पैन से हस्ताक्षर करें.
ii. हस्ताक्षर आवेदक स्वयं करे न कि कोई अन्य व्यक्ति.
iii. हस्ताक्षर का उपयोग कॉल लेटर तथा जहां भी आवश्यक होगा किया जाएगा.
iv. फाइल का आकार 10 केबी-20 केबी के बीच का हो और डायमेंशन 140X60 पिक्सल (अधिमानत:) हो.
v. यह सुनिश्चित करें कि स्कैन किए गए चित्र का आकार 20 केबी से अधिक नहीं है.
vi. अंग्रेज़ी के केपिटल लेटर में किए गए हस्ताक्षर स्वीकार्य नहीं होंगे.

द. दस्तावेज़ की फाइल का प्रकार/आकार:

i. सभी दस्तावेज़ पीडीएफ प्रारूप में हों. (फोटोग्राफ और हस्ताक्षर को छोड़कर)
ii. दस्तावेज़ के पृष्ठ का आकार ए4 का हो.
iii. फाइल का आकार 500 केबी से अधिक का न हो.
iv. दस्तावेज़ को यदि स्कैन किया जा रहा है तो आप यह सुनिश्चित करें कि इसे पीडीएफ के रूप में सेव कर लिया गया है और इसका आकार पीडीएफ के तौर पर 500 केबी से अधिक का नहीं है. फाइल का आकार यदि 500 केबी से अधिक का है तो स्कैनर की सेटिंग की प्रक्रिया के दौरान डीपीआई का रिज़ोल्यूंशन, रंगों की संख्या आदि समायोजित करें. यह सुनिश्चित कर लें कि अपलोड किए गए दस्तावेज़ साफ और पढ़े जा सकने लायक हैं.

य. फोटो/हस्ताक्षर/दस्तावेज़ को स्कैन करने हेतु दिशा-निर्देश:

i. स्कैनर के रिज़ोल्यूशन को कम से कम 200 डीपीआई (डॉट्स पर इन्च) पर रखें.
ii. कलर को ट्रू कलर पर सेट करें.
iii. फोटो/हस्ताक्षर के किनारे तक क्रॉप करके फोटो को स्कैन करें फिर फोटो को अंतिम आकार (जैसा ऊपर बताया गया है) देने के लिए क्रॉप करने हेतु अपलोड एडिटर का प्रयोग करें.
iv. फोटो/हस्ताक्षर की फाइल जेपीजी या जेपीईजी प्रारूप में हो (यानी फाइल का नाम image01.jpg या image01.jpeg दिखाई दे)
v. इमेज के आयाम फोल्डर/फाइल की लिस्टिंग कर जांचे जा सकते हैं या फिर फाइल इमेज के आयकॅन पर माउस को घुमाकर इसे जांचा जा सकता है
vi. जो उम्मीदवार एमएस विन्डोज़/एमएस ऑफिस का प्रयोग करते हैं, वे आसानी से फोटो और हस्ताक्षर जेपीईजी फार्मेट में पा सकते हैं जो कि क्रमश: 50 केबी और 20 केबी से अधिक न होगी, इसके लिए एमएस पेन्ट या एमएस ऑफिस पिक्चर मैनेजर का प्रयोग करना होगा. स्कैन किया गया फोटो या हस्ताक्षर किसी भी फार्मेट सें जेपीजी (jpg) फार्मेट में सेव किए जा सकते हैं. इसके लिए फाइल मेन्यू में 'सेव एज़' के विकल्प का प्रयोग करना होगा. इमेज मेन्यू द्वारा क्रॉप और रिसाइज़ (बिंदु 1 और 2 ऊपर देखें जो कि पिक्स्ल आकार के लिए दिया हुआ है) विकल्प चुनकर फाइल के आकार को 50 केबी (फोटो) और 20 केबी (हस्ताक्षर) से कम किया जा सकता है. इसी तरह से अन्य फोटो एडीटर में भी विकल्प उपलब्ध हैं.
vii. ऑनलाइन आवेदन फार्म भरते समय उम्मीदवार को एक लिंक उपलब्ध करवाया जाएगा ताकि वह अपने फोटो और हस्ताक्षर को अपलोड कर सके.

र. दस्तावेज़ अपलोड करने की प्रक्रिया:

i. प्रत्येक दस्तावेज़ को अपलोड करने हेतु अलग से लिंक दिए जाएंगे.
ii. ''अपलोड'' का संबंधित लिंक क्लिक करें.
iii. ब्राउज़ करके उस जगह को चुनें जहां कि जेपीजी या जेपीईजी, पीडीएफ, डीओसी या डीओसीएक्स फाइल को सेव किया गया है.
iv. फाइल पर क्लिक कर इसे चुनें और अपलोड का बटन क्लिक करें.
v. आवेदन सबमिट करने से पहले दस्तावेज़ अपलोड हो गया है और सही तरह से खुल रहा है, इस बात की पुष्टि करने के लिए प्रिव्यू क्लिक करें. यदि फाइल का आकार और प्रारूप बताए अनुसार नहीं है तो इसमें त्रुटि का संदेश आएगा.
vi. दस्तावेज़ अपलोड हो जाने के बाद/प्रस्तुत कर दिए जाने के बाद संशोधित/परिवर्तित नहीं हो सकेंगे.
vii. **ऑनलाइन आवेदन फार्म में फोटो/हस्ताक्षर अपलोड कर दिए जाने के बाद उम्मीदवार जांच लें कि फोटो साफ हैं और ये ठीक तरह से अपलोड हुए हैं.** फोटो या हस्ताक्षर स्पष्ट रूप से यदि नहीं दिखें तो उम्मीदवार अपने आवेदन को संशोधित कर सकता/सकती है और अपने फोटो या हस्ताक्षर आवेदन फार्म प्रस्तुत किए जाने से पहले फिर से अपलोड कर सकता/सकती है. **फोटो पर चेहरा या हस्ताक्षर यदि स्पष्ट नहीं हैं तो उम्मीदवार का आवेदन अस्वीकार किया जा सकता हैं.**

ज. सामान्य जानकारी:

i. पद के लिए आवेदन करने से पहले आवेदक को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह पद के लिए उपर्युक्त वर्णित योग्यता और अन्य मानदंडों को निर्दिष्ट तारीख को पूरा करता/करती है और उसके द्वारा प्रस्तुत ब्यौरा सभी प्रकार से सही है.

ii. आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवार, वैसे उम्मीदवार जिनके लिए किसी आरक्षण का वर्णन नहीं किया गया है, सामान्य श्रेणी के लिए घोषित रिक्त पदों के लिए आवेदन करने के लिए स्वतंत्र हैं बशर्ते वे सामान्य श्रेणी के लिए लागू पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हों.

iii. भर्ती के किसी भी स्तर पर यदि ऐसा पता चलता है कि कोई उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता/करती है, तो और/या यह कि उसने गलत/झूठी जानकारी दी है या उसने कोई महत्वपूर्ण जानकारी (रियां) छिपाई हैं तो उसकी उम्मीदवारी को निरस्त कर दिया जाएगा. इनमें से यदि कोई बात उसके नियोजन के बाद भी पता चलती है, तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं.

iv. आवेदक को सुनिश्चित करना चाहिए कि आवेदन पूरी तरह से निर्धारित प्रारूप के अनुसार है और सही एवं पूरी तरह से भरा गया है.

v. चयनित उम्मीदवार का नियोजन बैंक की आवश्यकता के अनुसार चिकित्सकीय रूप से उपयुक्त घोषित किए जाने के अधीन है. इस तरह का नियोजन बैंक में ऐसे पद के लिए बैंक के सेवा और आचरण नियमों के अधीन भी होगी, जो बैंक में भर्ती होने के समय लागू है.

vi. उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि वे संप्रेषण जैसे कॉल लेटर/साक्षात्कार की तारीख की सूचना, आदि प्राप्त करने के लिए अपने ई–मेल आईडी को सक्रिय रखें.

vii. किसी पत्र के मिलने में विलंब होने या न मिलने के लिए बैंक की कोई जिम्मेदारी नहीं होगी.

viii. जो उम्मीदवार सरकार/अर्ध–सरकारी कार्यालयों, राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत हैं, उन्हें सूचना दी जाती है कि वे साक्षात्कार के समय अपने नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाणपत्र लेकर प्रस्तुत करें, ऐसा न करने पर उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा और वे यदि किसी यात्रा व्यय की प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होंगे, तो उन्हें उसका भुगतान नहीं किया जाएगा.

ix. चयन की दशा में, उम्मीदवार से अपेक्षा होगी कि वह नियोजन प्राप्त करते समय अपने नियोक्ता का उचित कार्यमुक्ति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें.

x. उम्मीदवारों को उन्हीं के हित के लिए यह सूचना दी जाती है कि वे अंतिम तारीख से पहले समय रहते ही ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत कर दें और वे अंतिम तारीख का इंतज़ार न करते रहें क्योंकि बाद में हो सकता है कि वेबसाइट को लॉग ऑन करने में डिसकनेक्शन/अक्षमता/फेलियर की स्थिति बन जाए इन्टरनेट पर भारी लोड या फिर वेबसाइट जाम होने के कारण ऐसा हो जाए. पूर्वोक्त कारणों से एसबीआई के नियंत्रण से बाहर के किसी भी कारण से यदि उम्मीदवार अपना आवेदन समय रहते नहीं कर पाते हैं, तो इसके लिए एसबीआई किसी भी तरह से जिम्मेदार नहीं होगा.

xi. पात्रता, साक्षात्कार आयोजित किए जाने, अन्य परीक्षाएं और चयन के सभी मामलों में बैंक के निर्णय अंतिम और सभी उम्मीदवारों के लिए बाध्यकारी होंगे. इस संबंध में किसी अभ्यावेदन पर विचार नहीं किया जाएगा और न ही इस संबंध में कोई पत्र–व्यवहार किया जाएगा.

xii. आवेदन में दी गई जानकारी बाद में गलत पाए जाने पर आवेदक पर दीवानी/फौजदारी मुकदमा किया जा सकता है.

xiii. पात्रता संबंधी मानदंड पूरा करने मात्र से उम्मीदवार साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने का हकदार नहीं है. बैंक के पास उम्मीदवार की योग्यता, उपयुक्तता, अनुभव आदि के संबंध में प्रारंभिक जांच/शॉर्टलिस्टिंग करने के बाद उचित संख्या में ही उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने का अधिकार सुरक्षित है.

xiv. एक से अधिक आवेदन के मामले में, केवल अंतिम वैध (पूर्ण) आवेदन को बरकरार रखा जाएगा और अन्य पंजीकरण के लिए भुगतान किया गया आवेदन शुल्क/सूचना शुल्क जब्त कर लिया जाएगा.

xv. इस विज्ञापन और/या इसके जवाब में आए आवेदन के कारण किसी दावे या विवाद की दशा में कानूनी कार्यवाही केवल मुंबई और मुंबई स्थित न्यायालयों/न्यायाधिकरणों/मंचों पर ही की जा सकती हैं. किसी भी मुकदमे/विवाद की सुनवाई का एकल व एकमात्र अधिकार क्षेत्र मुंबई ही होगा.

xvi. शॉर्ट–लिस्टिंग के बाद साक्षात्कार के लिए बुलाये जाने वाले बाहरी उम्मीदवारों को वास्तविक यात्रा के आधार पर सबसे छोटे मार्ग से हवाई किराया इकोनॉमी क्लास द्वारा यात्रा की लागत की प्रतिपूर्ति की जाएगी. स्थानीय वाहन जैसे टैक्सी/कैब/निजी वाहन व्यय/किराया देय नहीं होगा. यदि कोई उम्मीदवार को पद के लिए अपात्र पाया जाता है, तो उसे साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी और किसी भी किराए की प्रतिपूर्ति नहीं की जाएगी.

xvii. आवेदन पत्र एक बार प्रस्तुत कर दिए जाने पर उसमें किसी भी विवरण (श्रेणी सहित) में परिवर्तन/ सुधार के लिए अनुरोध पर किसी भी परिस्थिति में विचार नहीं किया जाएगा. इस संबंध में किसी पत्राचार/फोन/ईमेल पर विचार नहीं किया जाएगा. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे ऑनलाइन आवेदन को सावधानी से भरें और आवेदन में सही जानकारी प्रस्तुत करें.

xviii. **बैंक बिना कोई कारण बताए किसी भी स्तर पर भर्ती प्रक्रिया को पूरी तरह से रद्द करने का अधिकार अपने पास सुरक्षित रखता है.**

xix. **साक्षात्कार के समय, उम्मीदवार को उसके विरुद्ध लंबित आपराधिक मामलों (यदि कोई हों) का विवरण देना आवश्यक होगा. महत्वपूर्ण तथ्यों को छिपाने पर किसी भी समय उम्मीदवारी रद्द/समाप्त कर दी जाएगी, भले ही उम्मीदवार का चयन हो गया हो, ऐसी परिस्थितियों में उसका चयन रद्द कर दिया जाएगा. बैंक अन्य बातों के साथ–साथ पुलिस रिकॉर्ड के सत्यापन सहित स्वतंत्र सत्यापन भी कर सकता है. बैंक ऐसे प्रकटनों और/या सत्यापन के आधार पर नियुक्ति से इनकार करने का अधिकार अपने पास सुरक्षित रखता है.**

किसी पूछताछ के लिए, कृपया बैंक की वेबसाइट (https://bank.sbi/web/careers) पर उपलब्ध "CONTACT US/post your query" लिंक के माध्यम से हमसे संपर्क करें.

मुंबई
दिनांक: 22.11.2024

मुद्रण की त्रुटियाँ यदि हों, तो उसके लिए बैंक उत्तरदायी नहीं होगा.
किसी विवाद की स्थिति में अंग्रेजी में जारी विज्ञापन मान्य होगा.

महाप्रबंधक
(आरपी एवं पीएम)

आवेदन कैसे करें

https://bank.sbi/web/careers/current-openings पर लॉगिन करें

नीचे स्क्रॉल करें और संबंधित विज्ञापन पर क्लिक करें

विज्ञापन सं. CRPD/SCO/2024-25/19 डाउनलोड करें

(विस्तृत विज्ञापन ध्यानपूर्वक पढ़ें)

ऑनलाइन आवेदन करें

(अंतिम प्रस्तुतीकरण से पहले, कृपया अपना आवेदन अच्छी तरह पढ़ लें.
अंतिम प्रस्तुतीकरण के बाद उसमें सुधार की अनुमति नहीं दी जाएगी)